



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

Circular 23/21 – 29 de març de 2023

Nota informativa de Tourism & Law | Canvis en la gestió i el control en els processos d'Incapacitat Temporal

Benvolguts i benvolgudes,

Tourism & Law, l'assessor legal de la CEHAT, ens ha remès la seva nota informativa amb el seu contingut sobre els canvis en la gestió i el control en els processos d'Incapacitat Temporal:

Tal com s'estableix en el Reial Decret 1060/2022, de 27 de desembre, pel qual es modifica el Reial Decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta-cinc dies de la seva durada, a partir de l'1 d'abril de 2023, s'estableixen certs canvis que a continuació es detallen.

Ja no existeix l'obligació pel treballador/a de recollir, en el centre mèdic de salut, amb la finalitat d'entregar a l'empresa, en temps i forma, els comunicats de baixa, confirmació i alta, sinó que, al contrari, serà el propi facultatiu qui expedeixi aquest certificat entregant-li una còpia al treballador/a, sense que tingui l'obligació de presentar-la a l'empresa.

En aquests casos, el Servei Públic de Salut, Mútua o Empresa Col·laboradora remetran aquestes dades a l'INSS, via telemàtica, immediatament i el primer dia hàbil següent al de la seva expedició. L'INSS comunicarà a les empreses les dades identificatives de caràcter administratiu com a màxim, el primer dia hàbil següent al de la seva recepció a l'INSS.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

Però, **quines són les obligacions de l'empresa?**

L'empresa ha de transmetre a l'INSS a través del sistema RED, amb caràcter immediat i, en tot cas, en el termini màxim de 3 dies hàbils, comptats a partir de la recepció de la comunicació de la baixa mèdica, les dades que s'ha establert a l'Annex III de l'[Orde ISM/2/2023, de l'11 de gener](#) (essent aquestes les dades addicionals necessàries per a la gestió de la prestació i la compensació en la cotització, en el seu cas, del que s'ha abonat amb pagament delegat).

Aquest incompliment podrà constituir una infracció de l'article 21.4 del text refós de la Llei sobre infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, consistent en "no facilitar o comunicar fora de termini a les entitats corresponents les dades, certificacions i declaracions que estiguin obligades a proporcionar, o ometre'ls, o consignar-los inexactament", que es sanciona amb multes que van des dels 70 als 750 euros.

Una altra de les modificacions establertes és la possibilitat per fixar la corresponent revisió mèdica en un període inferior a l'indicat en cada cas per part del facultatiu, empresa col·laboradora o de la mútua.

L'actual legislació estableix 4 grups, en funció de la seva durada, establint terminis màxims de revisió que es detallen a continuació:

1. Baixa mèdica inferior a 5 dies naturals: S'emetrà el comunicat d'alta i baixa en el mateix moment o com a màxim en els tres dies següents. El treballador podrà sol·licitar una revisió mèdica el dia de l'alta, amb la finalitat que el facultatiu pugui emetre comunicat de confirmació.
2. Baixa mèdica de 5 a 30 dies naturals: S'emetrà el comunicat de baixa indicant la data prevista per a la revisió, no podent-se superar més de 7 dies naturals des de la baixa inicial.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

3. Baixa mèdica de 31 a 60 dies naturals: S'emetrà el comunicat de baixa indicant la data prevista per a la revisió, no podent-se superar més de 7 dies naturals des de la baixa inicial o aportar el comunicat de confirmació, no podent-se emetre amb una diferència de més de 28 dies naturals entre si, essent el propi facultatiu qui decidirà una durada inferior.

4. Baixa mèdica superior a 61 dies naturals: S'emetrà el comunicat de baixa indicant la data de la revisió mèdica, no podent excedir més de 14 dies des de la data de la baixa inicial.

No obstant a l'esmentat, des de Tourism & Law, volem informar que malgrat que els treballadors ja no estaran obligats a entregar els comunicats de baixa, confirmació i alta, és cert que continuen obligats a comunicar de forma fefaent a l'empresa ocupadora la no assistència al lloc de treball, essent adequat que l'empresa informi als seus treballadors per escrit d'aquesta qüestió, que és de molta importància.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte al respecte.

Rebeu una cordial salutació,