



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA  
DE LES COMARQUES DE GIRONA

## Circular 23/03 – 9 de gener de 2023

### **Publicació del Conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya per als anys 2022, 2023 i 2024**

Benvolguts i benvolgudes,

Ens plau informar-vos que el dijous 5 de gener es va publicar al DOGC Núm. 8827 la [Resolució EMT/4203/2022, de 27 de desembre](#), per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya per als anys 2022, 2023 i 2024.

#### **Ens permetem recordar-vos els principals aspectes:**

- 1.-** Vigència del nou conveni: tres anys des de l'1 de gener de 2022 fins al 31 de desembre de 2024.
- 2.-** Es manté la durada de jornada laboral anual en 1791 hores de treball efectiu, durant els tres anys de vigència del conveni (1 de gener de 2022 a 31 de desembre de 2024).
- 3.-** S'amplia l'àmbit funcional del conveni de manera que s'hi incorporen a aquest la restauració moderna, les empreses de repartiment de menjars i begudes a través de plataformes i les empreses l'activitat de les quals es realitza en cuines industrials i consisteix en la preparació de menús, sense disposar de taules ni de barra per al seu consum, ni zona de lliurament per a clients i la recollida dels quals s'efectua per altres persones diferents a aquests clients.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA  
DE LES COMARQUES DE GIRONA

**4.-** Mitjançant acord amb la representació legal dels treballadors (RLT), als establiments de 25 o menys treballadors s'estableixen polivalències entre cambrers/es de pisos, ajudants/es de cuina i ajudants/es de cambrer/a.

**5.-** S'acorda que el contracte per circumstàncies de la producció es pugui subscriure amb una durada màxima de 12 mesos.

**6.-** S'obre la possibilitat de pactar amb la RLT una flexibilitat horària inversa que condueix a un sistema de descans/recuperació d'hores obligatori davant de determinades dificultats de l'empresa.

**7.-** S'aclareix el contingut del calendari laboral.

**8.-** Es remet a l'art. 42 de l'ET (en la nova redacció), els supòsits de contractació i subcontractació.

**9.-** S'acorda la jubilació obligatòria i se'n reconeix la jubilació parcial.

**10.-** S'hi inclou un article nou sobre les TIC.

**11.-** S'acorden els següents increments, per als tres anys de vigència, sense clàusula de revisió:

- Per al 2022 un 4% sobre les taules del 2021 amb efectes de l'1 de gener del 2022.
- Per al 2023 un 3% sobre les taules del 2022 amb efectes de l'1 de gener del 2023.
- Per al 2024 un 2% sobre les taules del 2023 amb efectes de l'1 de gener del 2024.

**Recordar-vos que demà a les 10 h, durem a terme una sessió informativa telemàtica amb l'advocat Joan Carles Casas per tractar aquest tema.**



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA  
DE LES COMARQUES DE GIRONA

**Us tornem a indicar les dades per connectar-vos:**

Enllaç:

<https://us02web.zoom.us/j/89382924987?pwd=WWcvZXdZT1ZFOUh6U3M2MDRpRk5BQT09>

ID de reunió: 893 8292 4987

Codi d'accés: 269051

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte al respecte.

Rebeu una cordial salutació,