

Circular 21/123 – 14 de setembre de 2021

**Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021 – 2026
(ECSSL)**

Benvolguts i benvolgudes,

Per a la vostra informació, us adjuntem la *RESOLUCIÓ EMT/2755/2021, de 9 de setembre, per la qual es disposa la publicació de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026.*

L'Estratègia va ser aprovada el passat 15 de juny pel Ple del Consell de Relacions Laborals, òrgan institucional, de diàleg i de concertació social en matèria de relacions laborals entre les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya i de l'Administració de la Generalitat, a proposta de la Comissió de Seguretat i Salut Laboral.

L'ECSSL 2021 – 2026 té com a antecedent el *Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015 – 2020* i és coherent amb:

- L'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball.
- L'Estratègia Europea de Seguretat i Salut en el Treball.
- L'Agenda 2030 i els seus Objectius de desenvolupament sostenible – ODS.

A partir de la identificació dels problemes als quals fer front basats en una diagnosi, s'ha dissenyat l'ECSSL com a eina de planificació dels eixos fonamentals en matèria de riscos laborals. **Per això s'inclouen els següents objectius estratègics (OE) per emprendre durant els propers anys:**

- OE1. Fomentar la qualitat de la prevenció de riscos laborals.
- OE2. Reduir la sinistralitat laboral.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- OE3. Vetllar per una millora contínua de les condicions de treball en determinats sectors d'activitat, riscos laborals i/o col·lectius específics.
- OE4. Promoció de la cultura de la prevenció de riscos laborals.
- OE5. Fomentar la formació en prevenció de riscos laborals i millorar-ne la qualitat.
- OE6. Impulsar la promoció de la salut en el lloc de treball i d'hàbits saludables en el treball.
- OE7. Impulsar la investigació i recerca dels riscos més prevalents i/o emergents.
- OE8. Impulsar i millorar els sistemes d'informació relacionats amb el treball.
- OE9. Millora de les estructures i els sistemes de coordinació i participació dels agents implicats en la seguretat i salut laboral a Catalunya.

A més d'aquests objectius, s'ha introduït un objectiu transversal de gènere per tal d'introduir la perspectiva de gènere a totes les accions implantades en l'àmbit de l'ECSSL 2021 - 2026.

Pel que fa la Generalitat, l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL) del Departament d'Empresa i Treball és qui porta el pes de l'execució de les accions de l'administració, recolzats pel Servei de Coordinació d'Actuacions de Salut Laboral del Departament de Salut.

En l'àmbit de la concertació social, les patronals i els sindicats més representatius, que formen part del CRL i amb qui s'ha treballat i pactat l'ECSSL, executaran les accions dels seus àmbits.

L'ECSSL 2021 - 2026 també incorpora una sèrie d'indicadors per cada un dels objectius proposats per poder fer un seguiment del seu desenvolupament i del seu compliment, que podreu trobar descrits al mateix document.

S'adjunta en aquest mateix correu el document de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte al respecte.

Rebeu una cordial salutació,