



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

Circular 20/160 – 23 de setembre de 2020

Reial Decret-Llei 28/2020 sobre el treball a distància

Benvolguts i benvolgudes,

Pel vostre interès, us informem que avui s'ha publicat el *Reial Decret-Llei 28/2020, de 22 de setembre, de treball a distància*, que entrarà en vigor el proper 13 d'octubre (20 dies des de la seva publicació).

D'aquesta llei cal destacar-ne el següent, extret del resum que us vam enviar ahir de PIMEC:

- Es considera que una persona treballadora treballa a distància quan almenys realitza un **30% de la seva jornada per aquesta modalitat durant almenys 3 mesos** des de que la norma sigui d'aplicació a la relació laboral concreta.
- El treball a distància tindrà un **caràcter voluntari** tant per l'empresa com per a les persones treballadores. A més, serà una modalitat de treball reversible.
- Haurà de garantir els **mateixos drets i deures** que els de les persones que treballen de manera presencial.
- L'acord de treball a distància haurà de plasmar-se **per escrit** i quedarà incorporat al contracte de treball inicial o realitzar-se en un moment posterior.
- L'empresa haurà d'entregar a la representació legal de les persones treballadores una **còpia de tots els acords de treball a distància** que es realitzin o s'actualitzin, en un termini no superior a 10 dies des de la seva formalització. Posteriorment, s'enviarà a l'oficina de treball. Quan no existeix representació legal de les persones treballadores, també s'haurà de formalitzar una còpia i remetre-la a l'oficina de treball.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- El Reial Decret Llei determina un contingut mínim de l'acord que haurà de contemplar entre d'altres qüestions, **l'horari i les regles de disponibilitat, les hores de treball presencial i les hores de treball a distància, el lloc de treball a distància escollit, els mitjans de control de l'activitat per part de l'empresa, etc.**
- Les persones treballadores, en el desenvolupament del treball a distància hauran de complir les **instruccions que hagi establert l'empresa en el marc de la legislació sobre LOPD**. Així mateix, les persones treballadores hauran de complir **les instruccions sobre seguretat de la informació** específicament fixades per l'empresa, prèvia informació per la RLT.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte al respecte.

Rebeu una cordial salutació,