



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

Circular 21/30 – 27 de gener de 2021

Coronavirus: Reial Decret-Llei 2/2021, de 26 de gener, de mesures socials en defensa de l'ocupació

Benvolguts i benvolgudes,

Pel vostre interès, us informem que avui al BOE número 23 s'ha publicat el *Reial Decret-Llei 2/2021, de 26 de gener, de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació*. S'adjunta un resum del RDL, així com la disposició.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte al respecte.

Rebeu una cordial salutació,



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

PRÒRROGA DELS ERTOS I MESURES PELS AUTÒNOMS

27 de gener de 2021

1. PRÒRROGA DELS ERTOS DE FORÇA MAJOR

- Es prorroguen automàticament tot els ERTOS de força major vigents, basats amb l'article 22 del RDL 8/2020 fins el 31 de maig de 2021.
- Es prorroguen automàticament tots els **ERTOS de força major per impediment** en el desenvolupament de l'activitat. S'aplicaran les exoneracions següents, **durant el període de tancament**, entre **l'1 de febrer i el 31 de maig**:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: 100%
 - Empreses de més de 50 treballadors: 90%
- **Es prorroguen automàticament els ERTOS de força major per limitació d'activitat.** Des de **l'1 de febrer de 2021 fins el 31 de maig de 2021**, resultaran aplicables les **exoneracions següents**:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: Exoneracions del 100, 90, 85 i 80% els mesos de febrer, març, abril i maig, respectivament.
 - Empreses de 50 o més treballadors: Exoneracions del 90, 80, 75 i 70% els mesos de febrer, març, abril i maig, respectivament.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

2. ERTOS DE CNAE

- Es consideren empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació aquelles que tinguin ERTOS prorrogats automàticament fins el 31 de maig de 2021, i que la seva activitat es classifiqui dins d'algun dels CNAE-09 següents (pel que fa a l'hostaleria):
 - a) 5510 – Hotels i allotjaments similars
 - b) 5520 – Allotjaments turístics i altres allotjaments de curs estada
 - c) 5530- Càmpings i aparcaments per caravanes
 - d) 5590 – Altres allotjaments
 - e) 5610 – Restaurants i llocs de menjar
 - f) 5630 – Establiments de begudes

- Entre l'1 de febrer i el 31 de maig, les **exoneracions** que s'apliquen als **treballadors activats i als treballadors que romanen a l'ERTO** són:
 - a) Empreses de menys de 50 treballadors: Exoneració del 85%
 - b) Empreses de 50 o més treballadors: Exoneració del 75%

- Aquestes exoneracions s'apliquen a les empreses següents:
 - a) Empreses a les que es **prorrogui automàticament l'ERTO vigent**, i que la seva activitat es classifiqui dins d'algun dels CNAE-09 anterior.
 - b) Empreses a les que es refereix la lletra a) anterior, que **transitin**, entre l'1 de febrer i el 31 de maig de 2021, **des d'un ERTOS de força major a un ETOP** (causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció).
 - c) Empreses classificades dins d'algun dels **CNAE-09 anterior que transitin d'un ERTOS de força major a un ETOP**; o empreses que tinguin un ETOP i que la seva activitat es classifiqui en algun dels CNAE-09 anteriors.
 - d) Empreses a les que es prorroga automàticament l'ERTO de força major vigent basat a l'article 1 d'aquest RDL, **que el seu negoci depengui**,



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

indirectament i en la seva majoria, de les empreses a les que es refereix les lletres anteriors, **o que formen part de la cadena de valor d'aquestes**.

- e) Empreses, que han estat **qualificades com a dependents o integrants de la cadena de valor, hagin transitat o transitin** en el període comprès entre l'1 de febrer i el 31 de maig de 2021, **des d'un ERTO per causes de força major a un ETOP**.

3. ERTOS PER CAUSES ETOP

(Mateixa regulació que fins ara):

- Als **nous ERTOS** per causes ETOP vinculats a la COVID-19 els serà d'aplicació l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març, des de l'entrada en vigor del nou Reial Decret-Llei i fins el 31 de maig de 2021, amb el **procediment abreviat, l'informe potestatiu de la Inspecció de Treball i la prioritat dels sindicats més representatius i representatius del sector davant de les comissions ad hoc** en la constitució de la comissió negociadora.
- La tramitació d'aquests ERTOS **pot iniciar-se durant la vigència dels ERTOS de força major**.
- Si un ERTO per causa ETOP s'inicia després de la finalització d'un ERTO per causa de força major **es retrotreuen els seus efectes** a la data de finalització d'aquest.
- Els ERTOS per causes ETOP, tramitats conforme a l'article 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, vigents a la data d'entrada en vigor del nou Reial Decret-Llei, **es mantenen en els termes de la comunicació final**



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

de l'empresa a l'autoritat laboral i pel termini establert en la mateixa.

- **Es contemplarà la pròrroga d'un ERTO ETOP que finalitzi durant la vigència del present Reial Decret-Llei sempre que existeixi acord en el període de consultes desenvolupat conforme l'article 23 esmentat.**
- La pròrroga haurà de ser tramitada davant de l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'expedient que es prorroga.

4. NOUS ERTOS DE FORÇA MAJOR PER IMPEDIMENT DE DESENVOLUPAMENT DE L'ACTIVITAT

- Es podran sol·licitar nous **ERTOS de força major per impediment a partir de l'entrada en vigor d'aquest RDL (27 de gener de 2021) i fins el 31 de maig de 2021**, que s'han de tramitar davant de l'autoritat laboral. El **silenci administratiu**, en el seu cas, **és positiu**.
- Es presenten per centre de treball.
- La **durada es limita a la de les mesures de contenció**.
- Les **exoneracions** que s'apliquen sobre aquests ERTOS nous pels treballadors durant el període de tancament són:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: 100%
 - Empreses de 50 o més treballadors: 90%



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

5. NOUS ERTOS DE FORÇA MAJOR PER LIMITACIÓ DEL DESENVOLUPAMENT NORMAL DE L'ACTIVITAT

- Es podran sol·licitar nous **ERTOS de força major per limitació a partir de l'entrada en vigor d'aquest RDL (27 de gener de 2021) i fins el 31 de maig de 2021**, que s'han de tramitar davant de l'autoritat laboral. El **silenci administratiu**, en el seu cas, **és positiu**.
- Es presenten per centre de treball.
- La **durada és fins el 31 de maig de 2021**.
- Les **exoneracions** que s'apliquen sobre aquests ERTOS nous pels treballadors:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: 100, 90, 85 i 80%, els mesos de febrer, març, abril i maig, respectivament.
 - Empreses de 50 o més treballadors: 90, 80, 75 i 70%, els mesos de febrer, març, abril i maig, respectivament.

6. PAS D'ERTOS DE FORÇA MAJOR D'IMPEDIMENT A ERTOS DE LIMITACIÓ I VICEVERSA

- El pas de la situació d'impediment a limitació o viceversa, com a conseqüència de modulacions de restriccions sanitàries adoptades per les autoritats competents, **no requerirà de la tramitació d'un nou ERTO**.
- Les empreses hauran de comunicar el canvi de situació, la data d'efectes i els centres i persones afectades, a l'autoritat laboral que hagués aprovat l'expedient i a la representació legal dels treballadors, i presentar una declaració responsable davant Tresoreria de la Seguretat Social per



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

l'aplicació de percentatges d'exoneració que correspongui segons la situació d'impediment o de limitació. Al **SEPE** s'haurà de comunicar els canvis que es produeixin respecte a les persones afectades per ERTOS.

7. LIMITACIONS I PROHIBICIONS PER A EMPRESES QUE S'ACULLIN AL NOU PAQUET D'EXONERACIONS

Seguirà essent d'aplicació:

- Prohibició de repartir dividends, corresponents a l'exercici fiscal que s'apliquin aquests ERTOS, a societats beneficiàries d'exoneracions.
- Prohibició d'acollir-se a ERTOS de força major prorrogats o nous per impediment o limitació i ETOP, a empreses amb domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals.
- Compromís de manteniment de l'ocupació, es renova el compromís de les empreses beneficiàries de les exoneracions per 6 mesos més.
- Prohibició d'acomiadar per força major o causes objectives en les que s'emparen els ERTOS vinculats al COVID-19.
- Suspensió dels contractes temporals de les persones afectades per ERTOS.
- Prohibició d'hores extraordinàries i noves externalitzacions.

8. PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

- S'estén la prestació de desocupació **sense exigència del període de carència**, fins el 31 de maig de 2021.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- La no reposició de prestacions (comptador a zero) es manté fins el 30 de setembre de 2020, encara que no es computaran les prestacions consumides des d'aquella data pels qui, abans de l'1 de gener de 2022, accedeixin a la prestació per desocupació per finalització d'un contracte de durada determinada, per un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o per un acomiadament per qualsevol causa declarada improcedent.
- No serà necessària la presentació d'una nova sol·licitud col·lectiva perquè els treballadors percebin la prestació per desocupació.
- Els treballadors fixes discontinus o que realitzin treballs fixes i periòdics que es repeteixin en dates concretes, **podran percebre la prestació extraordinària per un màxim de 90 dies i com a màxim fins el 31 de maig de 2021, sempre i quan l'interessat opti per renunciar a la prestació de nivell contributiu o assistencial a la qual tingui dret.**
- Quan es comptabilitzi un prestació per desocupació derivada d'un ERTO amb un treball a temps parcial **no es deduirà de la quantia de la prestació la part proporcional del temps treballat.**



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

9. MESURES PELS AUTÒNOMS

A. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT PELS TREBALLADORS AUTÒNOMS AFECTATS PER UNA SUSPENSÍO TEMPORAL DEL TOTAL DE L'ACTIVITAT COM A CONSEQÜÈNCIA D'UNA RESOLUCIÓ DE L'AUTORITAT COMPETENT:

- A partir de l'1 de 2021, els autònoms que es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats, com a conseqüència d'una resolució adoptada per a l'autoritat competent, tindran dret a una **prestació econòmica de cessament d'activitat**.
- Podran sol·licitar aquesta prestació els autònoms:
 - Donats d'alta al RETA, abans de l'1 de gener de 2021.
 - Està al corrent de pagament de les cotitzacions. Si no es complís el requisit, es donaran 30 dies perquè s'hi estigui.
- La quantia de la prestació serà del 50% de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat realitzada.
 - Aquest percentatge s'incrementarà un 20% si l'autònom té reconeguda la condició de família nombrosa i els únics ingressos de la unitat familiar o anàloga procedeixin de l'activitat suspesa.
 - Quan visquin en un mateix domicili persones que tinguin dret a la prestació, la quantia serà del 40% per cadascun dels beneficiaris.
- El dret a la prestació iniciarà des del dia següent a la mesura governativa del tancament de l'activitat.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- Durant el temps que l'activitat quedi suspesa, l'autònom es mantindrà d'alta en el règim especial, però quedarà exonerat de l'obligació de cotitzar. **L'exoneració** de l'ingrés de les quotes s'estendrà des del primer dia del mes en que s'adopti la mesura de tancament fins l'últim dia del mes següent al que s'aixequi aquesta mesura o fins el 31 de maig de 2021.
- El període durant el treballador estigui exempt de l'obligació de cotitzar s'entendrà com cotitzat.
- Seria incompatible rebre la prestació quan es percebi una retribució pel desenvolupament d'un treball per compte aliena, **excepte que els ingressos del treball siguin inferiors a l'1,25 vegades del salari mínim interprofessional.**
- **La durada** de la percepció de la prestació serà d'un màxim de 4 meses, finalitzant el dret a la mateixa l'últim dia del mes en què s'acordi l'aixecament de les mesures o el 31 de maig de 2021, si aquest última data és anterior.
- S'haurà de sol·licitar **dintre dels primers 21 dies naturals següents a l'entrada en vigor de acord o resolució del tancament de l'activitat.**
 - En el cas que no es sol·liciti en el termini establert, el dret a la prestació s'iniciarà el dia de la sol·licitud, però l'exempció a la cotització serà a partir de l'obligació a tancar l'activitat a causa d'una mesura governativa.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

B. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT PER A TREBALLADORS AUTÒNOMS QUE NO PUGUIN CAUSAR DRET A LA PRESTACIÓ ORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT PREVISTA L'ARTICLE 7 D'AQUEST RDL O A LA PRESTACIÓ DE CESSAMENT D'ACTIVITAT REGULADA ALS ARTICLES 327 I SEGÜENTS DE LA LLEI GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL:

- A partir del 27 de gener de 2021 podran accedir aquesta prestació extraordinària:
 - Autònoms donats d'alta i estar al corrent de pagament de les cotitzacions. Si no es complís el requisit d'estar al corrent de pagament es donaran 30 dies perquè s'hi estigui.
 - No tenir rendiments nets computables fiscalment procedents de l'activitat per compte pròpia en el primer semestre de 2021 superiors a 6.650 euros.
 - Acreditar en el primer semestre de 2021 uns ingressos computables fiscalment de l'activitat per compte pròpia inferiors als que s'han obtingut en el primer trimestre de 2020.

- La quantia de la prestació serà del 50% de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat realitzada.
 - Quan convisquin en un mateix domicili persones que tinguin dret a la prestació, la quantia serà del 40% per cadascun dels beneficiaris.

- La prestació es podrà començar a meritjar a partir de l'1 de febrer de 2021 i tindrà una durada màxima de 4 mesos, **sempre que la sol·licitud es presenti dintre dels primers 21 dies naturals de febrer**. En cas contrari, els efectes quedaran fixats al primer dia del mes següent al de la presentació de la sol·licitud i no podrà excedir al 31 de maig de 2021.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- Durant el temps que l'activitat quedi suspesa, l'autònom es mantindrà d'alta en el règim especial, però quedarà exonerat de l'obligació de cotitzar.

C. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT PELS AUTÒNOMS DE TEMPORADA

- Es consideren autònoms de temporada aquells que el seu únic treball al llarg dels anys 2018 i 2019 s'ha desenvolupat en el Règim Especial de Treballadors Autònoms, durant un mínim de 4 mesos i un màxim de 6 en cadascun dels anys. No pot superar els 120 dies entre els dos anys.
- Podran sol·licitar aquesta prestació:
 - Estar donat d'alta com autònoms durant un mínim de 4 mesos i un màxim de 6 de cadascun dels anys 2018 i 2019, sempre que el marc temporal es trobi en un mínim de dos mesos dins la primera meitat de l'any.
 - No haver estat en alta o assimilat com a treballador per compte aliena en el règim de la Seguretat Social corresponent a més de 60 dies durant el primer semestre de l'any 2021.
 - No obtenir durant la primera meitat de l'any 2021 uns ingressos nets computables fiscalment que superin els 6.650 euros.
 - Està al corrent de pagament de les cotitzacions. Si no es complís el requisit, es donaran 30 dies perquè s'hi estigui.
- La quantia de la prestació serà del 70% de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat realitzada.
- La prestació podrà començar a meritar-se amb efectes de l'1 de febrer de 2021 i tindrà una durada màxima de 4 mesos, **sempre que la sol·licitud es presenti dintre dels primers 21 dies naturals de febrer**. En cas contrari,



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

els efectes quedaran fixats al primer dia del mes següent al de la presentació de la sol·licitud i no podrà excedir al 31 de maig de 2021.

- Durant el temps que l'activitat quedi suspesa, l'autònom es mantindrà d'alta en règim especial, però quedarà exonerat de l'obligació de cotitzar.

D. PRESTACIÓ DE CESSAMENT D'ACTIVITAT COMPATIBLE AMB EL TREBALL PER COMPTE PROPI:

- A partir de l'1 de febrer de 2021, els treballadors autònoms podran sol·licitar la prestació de cessament d'activitat prevista a l'article 327 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel RDL 8/2015, de 30 d'octubre.
- Per accedir-hi s'haurà d'acreditar en el primer semestre de 2021 una reducció dels ingressos computables fiscalment de l'activitat per compte pròpia de més del 50% del havers al segon semestre de 2019; així com no haver obtingut durant el semestre indicat de 2021 uns rendiment nets computables fiscalment superiors a 7.980 euros.
- En el cas dels autònoms que tinguin un o més treballadors al seu càrrec hauran d'acreditar que estan al corrent de les obligacions laborals i de la Seguretat Social.
- La prestació es podrà percebre com a màxim fins el 31 de maig de 2021.