



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

Circular 20/166 – 30 de setembre de 2020

Coronavirus: Reial Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació

Benvolguts i benvolgudes,

Pel vostre interès, us informem que avui al BOE número 82169 s'ha publicat el *Reial Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació*. S'adjunta un resum del RDL, així com la disposició.

També us avancem que en els propers dies durem a terme una reunió telemàtica amb l'advocat Joan Carles Casas, de la qual ja us n'informarem de la data.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte al respecte.

Rebeu una cordial salutació,



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

PRÒRROGA DELS ERTOS I MESURES PELS AUTÒNOMS

29 de setembre de 2020

1. **Es prorroguen tots els ERTOS vigents basats en l'article 22 del Reial Decret-Ilei 8/2020** a efectes de prestacions per desocupació dels treballadors i suspensió dels seus contractes de treball.

2. **ERTOS PER IMPEDIMENT DE DESENVOLUPAMENT DE L'ACTIVITAT** com a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades a partir de l'1 d'octubre de 2020:
 - S'ha de **tramitar un nou ERTO** davant de l'autoritat laboral conforme a l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors.
 - S'aplica per **centre de treball**.
 - S'aplicaran les exoneracions següents pels treballadors suspesos **durant el període de tancament** i fins el 31 de gener de 2021:
 - Empreses de **menys de 50 treballadors**: Exoneracions del 100%.
 - Empreses de **50 o més treballadors**: Exoneracions del 90%.

"ERTOS DE REBROT" basats a l'apartat 2 de la Disposició Addicional Primera del Reial Decret-Ilei 24/2020, que ja implicaven el tancament del centre de treball:

- **Es mantenen vigents** en els termes previstos a la resolucions, expresses o tàcites, de l'autoritat laboral.
- Des de l'1 d'octubre s'apliquen les següents **exoneracions**:
 - Empreses de **menys de 50 treballadors**: Exoneració del **100%**
 - Empreses de **50 o més treballadors**: Exoneració del **90%**



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

3. ERTOS PER LIMITACIÓ DEL DESENVOLUPAMENT NORMAL DE L'ACTIVITAT com a conseqüència de decisions o mesures adoptades a partir de l'1 d'octubre de 2020:

- S'ha de tramitar un **nou ERTO** davant de l'autoritat laboral conforme a l'article 47.3 de l'Estatut del Treballadors.
- S'apliquen per **centre de treball**.
- S'apliquen als **treballadors en ERTO**, en els períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, les **exoneracions** següents:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: Exoneracions del **100, 90, 85 i 80%**, els mesos d'octubre, novembre, desembre i gener, respectivament.
 - Empreses de 50 o més treballadors: Exoneracions del **90, 80, 75 i 70%**, els mesos d'octubre, novembre, desembre i gener, respectivament.

4. ERTOS PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I PRODUCTIVES (ETOP) DERIVADES DE LA COVID-19:

- Als **nous ERTOS** per causes ETOP vinculats a la COVID-19 els serà d'aplicació el citat article 23, des de l'entrada en vigor del nou Reial Decret-Llei i fins el 31 de gener de 2021, amb el **procediment abreviat, l'informe potestatiu de la Inspecció de Treball i la prioritat dels sindicats més representatius i representatius del sector davant de les comissions ad hoc** en la constitució de la comissió negociadora.
- La tramitació d'aquests ERTOS **pot iniciar-se durant la vigència dels ERTOS de força major**.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- Si un ERTTO per causa ETOP s'inicia després de la finalització d'un ERTTO per causa de força major **es retrotreuen els seus efectes** a la data de finalització d'aquest.
- Els ERTOS per causes ETOP, tramitats conforme a l'article 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, vigents a la data d'entrada en vigor del nou Reial Decret-Llei, **es mantenen en els termes de la comunicació final de l'empresa a l'autoritat laboral** i pel termini establert en la mateixa.
- **Es contemplarà la pròrroga d'un ERTTO ETOP que finalitzi durant la vigència del present Reial Decret-Llei sempre que existeixi acord en el període de consultes desenvolupat conforme l'article 23 esmentat.**
- La pròrroga haurà de ser tramitada davant de l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'expedient que es prorroga.
- **Només tindran exoneració**, des de l'1 d'octubre de 2020 a 31 de gener de 2021, **els ERTOS ETOP vinculats als CNAE i empreses de l'annex de la disposició.**

5. ERTOS DE EMPRESAS VINCULADES A SECTORS AMB MÉS D'UN 15% DE TAXA DE COBERTURA DE TREBALLADORS EN ERTTO I MENYS D'UN 65% DE LA TAXA DE RECUPERACIÓ

- Aquesta previsió es limita a **ERTOS ja existents prorrogats que s'exoneraran** sobre la base dels factors següents:
 - Empreses que la seva activitat s'inclou en alguns dels **CNAES recollits a l'annex.**
 - **Empreses integrants de la cadena de valor**, aquelles que durant l'any 2019, han generat almenys, un 50% de la seva facturació en operacions realitzades de forma directa amb les incloses en alguns d'aquests CNAES (han d'acreditar aquesta circumstància davant de l'autoritat labora).



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- **Empreses dependents indirectament d'altres incloses en aquests CNAES** (han d'acreditar aquesta circumstància davant de l'autoritat laboral).
- **La sol·licitud de declaració d'empresa dependent o integrant de la cadena de valor haurà de presentar-se, entre els dies 5 i 19 d'octubre de 2020, davant de l'autoritat laboral** que hagués dictat resolució, expressa o tàcita, de l'ERTO prorrogat.
- S'exoneren les empreses:
 - Amb un **ERTO per força major prorrogat** incloses als CNAES de l'annex integrants de la cadena de valor o dependents indirectament d'aquelles incloses a aquests.
 - Que **transitin d'un ERTO de força major a un ERTO ETOP** incloses als CNAES seleccionats o integrants de la cadena de valor o dependents indirectament d'aquelles incloses a aquests CNAES.
 - Que tinguin un **ERTO ETOP** en el qual vinguessin exonerant-se conforme al Reial Decret-Llei 24/2020 i que la seva activitat es classifiqui en algun dels CNAES de l'annex.
- **L'exoneració per activats i treballadors que romanguin a l'ERTO**, en igual percentatge és:
 - Empreses de **menys de 50 treballadors**: Exoneració del **85%** els mesos d'octubre, novembre, desembre i gener.
 - Empreses de **50 o més treballadors**: Exoneració del **75%** els mesos d'octubre, novembre, desembre i gener.

6. LIMITACIONS I PROHIBICIONS

- No es podran dur a terme **hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions, ni concertar-se noves contractacions**, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació d'un ERTO per part de l'empresa.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- Excepte: les persones que regulades que prestin servei al centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions, no puguin, per formació, capacitatíó o altres raons **objectives i justificades**, desenvolupar les funcions encomanades.
- Es manté, fins el 31 de gener de 2021, la **prohibició d'acomiadar** per força major o causes objectives en les que s'emparen els ERTOS vinculats a la COVID i la **suspensió dels contractes temporals** de les persones afectades per ERTOS.
- Es manté a les societats mercantils beneficiàries d'exoneracions per ERTOS de força major prorrogades, de rebrot del Reial Decret-Llei 24/2020 o nous per impediment o limitació en el desenvolupament de la seva activitat i ETOP, la **prohibició de repartir dividendes corresponents a l'exercici fiscal 2020**, excepte que renunciïn a aquestes i reintegrin el prèviament exonerat, en el seu cas.
- S'aplica el compromís de manteniment de l'ocupació, en la seva formulació actual, a les empreses beneficiàries d'exoneracions en ERTOS de força major prorrogats, de rebrot del Reial Decret-Llei 24/2020 o nou per impediment o limitació en el desenvolupament de la seva activitat i ETOP.
- **Per a les empreses, que rebin exoneracions conforme al previst en aquest Reial Decret-Llei, se'ls aplica un nou període de 6 mesos de salvaguarda d'ocupació. Si ja estiguessin afectades per un compromís de manteniment de l'ocupació previ als nous 6 mesos, comptaran a partir de la finalització del compromís anterior.**
- S'estableix la prohibició d'acollir-se a ERTOS de força major prorrogats o nous per impediment o limitació en el desenvolupament de la seva activitat i ETOP a **empreses amb domicili fiscal a països o territoris qualificats com a paradisos fiscals.**



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

7. PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

- S'allarga la prestació de desocupació **sense exigència del període de carència**, fins el 31 de gener de 2021.
- La no reposició de prestacions (**comptador a zero**) es manté fins el 30 de setembre de 2020, encara que no computaran les prestacions consumides des d'aquesta data pel treballador que abans de l'1 de gener de 2022, accedeixin a la prestació per desocupació per finalització d'un contracte de durada determinada per un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o per un acomiadament per qualsevol causa declarada improcedent.

8. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER A PERSONES AMB CONTRACTE FIXE DISCONTINU O QUE REALITZIN TREBALL FIXES I PERIÒDICS QUE ES REPETEIXIN EN CERTES DATES:

- Es reconeixerà als **treballadors fixes discontinus o que realitzin treballs fixes i periòdics que es repeteixin en certes dates**:
 - **Afectats** durant el període d'activitat per un **ERTO per força major o ETOP, quan surtin de l'ERTO** per assolir la data quan hagués finalitzat el període d'activitat.
 - **Beneficiaris de les mesures previstes a les lletres b) a d) de l'article 25.6** del Reial Decret-Llei 8/2020, que tot haver-les esgotat continuïn en desocupació sense dret a prestacions contributives o assistencials o les que esgotin abans del 31 de gener de 2021.
- S'allargarà des de la finalització de la mesura prevista a l'article 25.6 del Reial Decret-Llei 8/2020 **fins el 31 de gener de 2021**.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- Prestació d'igual **quantia que la última prestació contributiva per desocupació** que la persona afectada hagués percebut o, en el seu cas, la quantia mínima de la prestació contributiva.

9. PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ A TEMPS PARCIAL:

- Quan es compatibilitzi una prestació per desocupació derivada d'un ERTO amb un treball a temps parcial **no es deduirà de la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.**
- **Compensació econòmica** pal·liativa del perjudici causat durant el període anterior per a la deducció de la quantia corresponent al temps treballat.

10. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT PELS TREBALLADORS AUTÒNOMS AFECTATS PER UNA SUSPENSÍO TEMPORAL DEL TOTAL DE L'ACTIVITAT COM A CONSEQÜÈNCIA D'UNA RESOLUCIÓ DE L'AUTORITAT COMPETENT:

- A partir de l'1 d'octubre de 2020, els autònoms que es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats, com a conseqüència d'una resolució adoptada per a l'autoritat competent, tindran dret a una **prestació econòmica de cessament d'activitat.**
- Podran sol·licitar aquesta prestació els autònoms:
 - Donats d'alta almenys 30 dies naturals abans de la data de resolució del cessament d'activitat.
 - Està al corrent de pagament de les cotitzacions. Si no es complís el requisit, es donaran 30 dies perquè s'hi estigui.
- La quantia de la prestació serà del 50% de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat realitzada.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- Aquest percentatge s'incrementarà un 20% si l'autònom té reconeguda la condició de família nombrosa i els únics ingressos de la unitat familiar o anàloga procedeixin de l'activitat suspesa.
- Quan convisquin en un mateix domicili persones que tinguin dret a la prestació, la quantia serà del 40% per cadascun dels beneficiaris.
- El dret a la prestació iniciarà des del dia següent a la mesura governativa del tancament de l'activitat i finalitzarà l'últim dia del mes quan s'acordi l'aixecament de la mateixa.
- Durant el temps que l'activitat quedi suspesa, l'autònom es mantindrà d'alta en el règim especial, però quedarà exonerat de l'obligació de cotitzar.
- Seria incompatible rebre la prestació quan es percebi una retribució pel desenvolupament d'un treball per compte aliena, **excepte que els ingressos del treball siguin inferiors a l'1,25 vegades del salari mínim interprofessional.**
- El temps de percepció de la prestació no reduirà els períodes de prestació per cessament d'activitat als quals el beneficiari pugui tenir dret a un futur.
- S'haurà de sol·licitar **dintre dels primers 15 dies següents a l'entrada en vigor d'aquest acord o resolució.**
 - En el cas que no es sol·liciti en el termini establert, el dret a la prestació s'iniciarà el dia de la sol·licitud, però l'exempció a la cotització serà a partir de l'obligació a tancar l'activitat a causa d'una mesura governativa.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

11. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER A TREBALLADORS AUTÒNOMS QUE NO PUGUIN CAUSAR DRET A LA PRESTACIÓ ORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT, PREVISTA EN LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA D'AQUEST RDL O A LA PRESTACIÓ DE CESSAMENT D'ACTIVITAT REGULADA ALS ARTICLES 327 I SEGÜENTS DE LA LLEI GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL:

- A partir de l'1 d'octubre de 2020 podran accedir aquesta prestació extraordinària:
 - Autònoms donats d'alta i estar al corrent de pagament de les cotitzacions. Si no es complís el requisit d'estar al corrent de pagament es donaran 30 dies perquè s'hi estigui.
 - No tenir dret a la prestació de cessament d'activitat que es regula a la disposició addicional quarta d'aquesta norma o a la prestació de cessament d'activitat regulada a la Llei General de la Seguretat Social.
 - No tenir ingressos procedents de l'activitat per a compte pròpia a l'últim trimestre de l'exercici 2020 superiors al salari mínim interprofessional.
 - Patir, al quart trimestre del 2020, una reducció d'almenys del 50%, en relació als ingressos del primer trimestre de 2020.
- La quantia de la prestació serà del 50% de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat realitzada.
- La prestació es podrà començar a meritjar a partir de l'1 d'octubre de 2020 i tindrà una durada màxima de 4 mesos, **sempre que la sol·licitud es presenti dintre dels primers 15 dies naturals d'octubre**. En cas contrari, els efectes quedaran fixats al primer dia del mes següent al de la presentació de la sol·licitud i no podrà excedir al 31 de gener de 2021.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- Durant el temps que l'activitat quedi suspesa, l'autònom es mantindrà d'alta en el règim especial, però quedarà exonerat de l'obligació de cotitzar.

12. PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT PELS AUTÒNOMS DE TEMPORADA

- Es consideren autònoms de temporada aquells que el seu únic treball dels últims dos anys s'ha desenvolupat en el Règim Especial de Treballadors Autònoms. Com a període s'agafaran els mesos de juny a desembre de cadascun dels anys 2018 i 2019, sempre que no hagin estat donats d'alta més de 120 dies al llarg d'aquests dos anys.
- Podran sol·licitar aquesta prestació:
 - Estar donat d'alta com autònoms durant almenys 4 mesos en el període comprès entre els mesos de juny a desembre de cadascun dels anys 2018 i 2019.
 - No haver estat en alta o assimilat com a treballador per compte aliena en el règim de la Seguretat Social corresponent a més de 120 dies durant el període comprès entre l'1 de juny de 2018 al 31 de juliol de 2020.
 - No haver desenvolupat activitat ni haver estat donat d'alta o assimilat des de l'1 de març al 31 de maig de 2020.
 - No haver percebut prestació del sistema en règim general de la SS durant els mesos de gener a juny de 2020, excepte que la mateixa fos compatible amb l'exercici d'una activitat com a treballador autònom.
 - No haver obtingut durant l'any 2020 uns ingressos que superin els 23.275 euros.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

- La quantia de la prestació serà del 70% de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat realitzada.
- La prestació podrà començar a meritarse amb efectes de l'1 d'octubre de 2020 i tindrà una durada màxima de 4 mesos.
- Durant el temps que l'activitat quedi suspesa, l'autònom es mantindrà d'alta en règim especial, però quedarà exonerat de l'obligació de cotitzar.

13. PRESTACIÓ DE CESSAMENT D'ACTIVITAT COMPATIBLE AMB EL TREBALL PER COMPTE PROPI I PRÒRROGA DE LES PRESTACIONS JA CAUSADES A L'EMPARA DE L'ARTICLE 9 DEL RDL 24/2020

- Els autònoms que vinguin percebent una prestació causada a l'empara de l'article 9 del RDL 24/2020, **podran continuar percebent-la fins el 31 de gener de 2021, sempre i quan duran el quart trimestre de 2020 mantinguin els requisits que es van establir per a la seva concessió.**
- Els autònoms que no haguessin percebut aquesta prestació durant el tercer trimestre de 2020 podran sol·licitar la prevista a l'article 327 de la Llei de la Seguretat Social, sempre i quan compleixin els requisits i haguessin percebut fins el 30 de juny de 2020 la prestació contemplada a l'article 17 del RDL 8/2020.
- Per accedir aquesta prestació l'autònom haurà d'acreditar **una reducció de la seva facturació durant el quart trimestre de 2020 d'almenys el 75%** en relació al mateix període de l'any 2019, així com no haver obtingut durant aquest trimestre uns rendiments nets superiors a 5.818,75 euros.
- Aquesta prestació es podrà percebre com a màxim fins al 31 de gener de 2021.