



ACORDS I RECOMANACIONS PRESOS SOBRE EL COVID-19 (CORONAVIRUS)

Divendres, 13 de març de 2020



El divendres 13 de març es reuneixen membres de la junta directiva de la Federació d'Hostaleria de les Comarques, tècnics i gerents de les onze associacions que formen l'entitat, així com l'advocat laboralista, Joan Carles Casas.

En aquesta reunió, s'han pres acords, mesures i s'han resolt dubtes a nivell laboral, en relació a l'afectació de la pandèmia del COVID-19 (Coronavirus), sobre el sector turístic i de l'hostaleria gironí. Aquests s'esmenten a continuació:

Acords:

- Transmetre als governs de l'Estat Espanyol i de la Generalitat de Catalunya un posicionament clar a l'hora de decretar situació de confinament a tot l'Estat Espanyol. D'aquesta forma s'acabarà amb aquesta incertesa que preocupa els empresaris del sector turístic que no saben com han d'afrontar la situació, ja que no hi ha una decisió presa per l'administració.
- Demanar als governs de l'Estat Espanyol i de la Generalitat de Catalunya que apliquin mesures d'ajuda a fons perdut pels empresaris, perquè puguin assumir les despeses que ocasionarà la pandèmia. La Federació no està d'acord en què les ajudes habilitades hagin estat a través de crèdits, perquè és una forma d'endeutar l'empresa.
- Fer entendre a l'administració que transmeti a la ciutadania d'una forma clara i contundent, que acatin les mesures de prevenció i seguretat per evitar una major afectació.
- Suggestir els hotelers una política de cancel·lació sense cap cost, almenys abans de 24 hores del dia de la reserva.



- Davant la pandèmia del COVID-19, sol·licitar a les plataformes de distribució hotelera (com per exemple Booking), no apliquin penalitzacions.

Recomanacions a nivell empresarial i/o laboral:

Cada empresa ha d'actuar segons la seva circumstància econòmica, laboral i fiscal.

Si l'empresa considera que ha de tancar perquè a nivell de compte de resultats i balanç no ho pot suportar, pot fer-ho.

Totes les empreses han de tenir els seus materials i objectes de prevenció de riscos laborals (EPI'S) a disposició dels treballadors com per exemple, alcohol, guants, màscares, gel desinfectant, etc.. En el cas que una empresa no ho tingui i per mala sort un treballador s'infecti de COVID-19 dintre d'aquesta, es podrien demanar responsabilitats al propietari de la companyia.

Es recomana que no es duguin a terme reunions de forma presencial, sinó que totes les comunicacions siguin per correu electrònic, *Whatsapp* o mitjançant videoconferències.

Què ha de fer l'empresari si vol tancar i mantenir la plantilla?

L'empresa pot tancar a través d'un Expedient de Regulació d'Ocupació (ERO, en castellà ERTE), basat en què per causes de força major demana a l'administració aplicar l'ERO, durant "x" mesos, tenint en compte que no pot superar els 12 mesos. És important destacar que a dia d'avui, l'empresa per demanar un ERO i que li aprovin tarda un període de temps d'un mes, però amb la situació de força major a causa del COVID-19, aquest període **es flexibilitzarà perquè amb una simple comunicació es pugui aprovar (encara no aplica).**



No obstant, si l'empresa signa un acord amb els treballadors, de forma aquests estan d'acord amb l'aplicació de l'ERO, amb una comunicació a l'administració n'hi haurà prou perquè s'accepti.

Quan s'aplica l'ERO l'empresa paga les despeses de la Seguretat Social dels treballadors, i aquests durant els primers 4 mesos no estan a l'atur.

Durant aquest període en què l'empresa té un ERO s'estableixen períodes de no treball i de treball. Per exemple, d'abril a juny no es treballa però de juliol a agost sí. O de dilluns a divendres l'establiment no obra, però els caps de setmana sí.

Es recomana que les empreses sol·licitin Expedients de Regulació d'Ocupació (ERO) amb un temps més llarg del que tenen pensat, perquè després ja tindran temps d'escurçar-lo o aturar-lo abans, però millor ser previsors.

L'empresa pot acomiadar treballadors perquè econòmicament no pot suportar la situació de crisi?

Si, sempre i quan l'acomiadament sigui per menys de 10 treballadors i per una causa objectiva, perquè sinó es pot declarar improcedent. Però si la mesura fos per més de 10 treballadors, s'ha de procedir a sol·licitar un ERO.

Davant la situació que vivim, la crisi del Covid-19, seria una causa de força major, **sempre i quan es demostrés a través d'informes econòmics de l'empresa** que justifiqui que té pèrdues i que no cobreix les despeses, la qual cosa seria una **causa objectiva de força major**.



En aquest sentit, una causa objectiva seria la recomanació del Departament de Salut que indica a la societat que no vagin als restaurants, el qual és un argument pels establiments de restauració, a l'hora de justificar que no tenen clients.

Què han de fer les empreses de temporada que tenen treballadors fixes discontinus?

Els treballadors fixes discontinus han de cotitzar un mínim de 90 dies l'any, per tant, si per causes de força major l'empresa no pot obrir el seu establiment en la data que habitualment obria, comunica els seus treballadors que obrirà més tard, i aquests accepten, no hi ha cap problema, sempre i quan després es mantingui el mínim de cotització establert.

No obstant, si l'empresa té decidit que enguany no obrirà el seu establiment de temporada, haurà de sol·licitar un ERO. En el cas, que els fixes-discontinus hagin gastat els seus dies de prestació d'atur, se'ls haurà de donar d'alta almenys un dia per poder sol·licitar l'ERO.

Què han de fer les empreses si l'Estat Espanyol decreta confinament?

Es poden presentar dues situacions:

1. Que l'empresa tanqui i sol·liciti un ERO pels treballadors.
2. Que l'empresa no pugui tancar perquè tingui clients allotjats que no puguin tornar a les seves llars. En aquest sentit, l'empresa haurà de comunicar-se amb el Departament de Sanitat per saber com ha d'actuar. I a nivell de costos, si no hi ha cap ajuda per part de l'administració, haurà de reclamar les despeses a la seva assegurança com a dany patrimonial.



Si un treballador considera que l'empresa és un espai de risc i no vol anar a treballar o si s'ha de quedar a casa per causes familiars. Com s'ha d'actuar a nivell laboral?

Se'ls pot concedir un permís però si això s'esdevé de forma generalitzada a tots els treballadors, l'empresa haurà de sol·licitar un ERO, perquè haurà de tancar per falta de personal.

Si l'Estat Espanyol decreta situació de confinament per tot el territori, els bars i restaurants podran repartir menjar a domicili?

No, perquè el confinament es basa en l'aïllament de les persones que no puguin sortir de casa ni rebre visites.