



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

Circular 20/16 – 30 de març de 2020

Coronavirus: Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable

Benvolguts i benvolgudes,

Us informem que s'ha publicat el *Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per les persones treballadores per compte d'altri que no prestin serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19*. El trobareu adjunt en aquest comunicat.

Els articles a destacar del RDL són:

1. Article 1: No gaudiran d'aquest permís retribuït recuperable:

- Les persones treballadores que prestin serveis als sectors qualificats com a essencials a **l'annex d'aquest RDL i que per tant poden anar a treballar.**
- Les persones treballadores contractades per aquelles empreses que hagin sol·licitat o estiguin aplicant un ERTE de suspensió i aquelles que se'ls autoritzi un ERTE durant la vigència del permís. En aquest cas, **les empreses poden sol·licitar un ERTE durant la vigència del permís.**
- Les persones treballadores que es trobin per incapacitat temporal o que el seu contracte estiguin suspès per causes legalment previstes.
- Les persones treballadores que poden seguir l'activitat amb normalitat mitjançant **el teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.**



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

2. Article 2:

- El permís retribuït recuperable, de caràcter obligatori, es gaudirà entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos.
- La retribució serà la mateixa que haguessin tingut d'estar prestant serveis, incloent-hi el salari base i complements salarials.

3. Article 3: **La recuperació d'hores de treball es podrà fer efectiva des del dia següent a la finalització de l'estat d'alarma fins el 31 de desembre de 2020.**

- La recuperació d'hores s'haurà de negociar en un període de consultes obert entre l'empresa i la representació legal dels treballadors, que tindrà una durada màxima de 7 dies.
- Si no hi ha representació legal dels treballadors, s'haurà de constituir la comissió negociadora en 5 dies, integrada pels sindicats més representatius del sector al que pertanyi l'empresa.
- Si no es crea aquesta representació, la comissió estarà integrada per tres persones treballadores de la pròpia empresa.
- En cas de no arribar a cap acord l'empresa notificarà a les persones treballadores i/o a la comissió representativa, en el termini de 7 dies des de la finalització d'aquell, la decisió sobre la recuperació de les hores de treball.

4. Article 4. *Activitat mínima indispensable*: Indica que les empreses, en cas de ser necessari, **poden establir el nombre mínim de plantilla o els torns de treball, estrictament imprescindibles amb la finalitat de mantenir l'activitat INDISPENSABLE**. Aquesta activitat i aquest mínim de plantilla o torns **tindrà com a referència** la mantinguda en un cap de setmana o en festius. Per tant, cada empresa **pot decidir** quina és la seva activitat mínima indispensable pel seu bon funcionament.



FEDERACIÓ D'HOSTALERIA
DE LES COMARQUES DE GIRONA

5. *Disposició transitòria primera. Garanties per a la represa de l'activitat empresarial:* Les persones treballadores que els resulti impossible interrompre de forma immediata l'activitat, **poden acudir avui dilluns 30 de març als seus llocs de treball.**
6. L'annex d'aquest RDL inclou les activitats que els seus treballadores **poden anar a treballar.** En aquest sentit i per l'interès de l'hostaleria, els treballadors que poden seguir la seva activitat:
- Punt 3. Treballen a les activitats d'hostaleria i restauració que **ofereixen serveis d'entrega a domicili.**
 - Punt 18. Els treballadors que presten serveis de neteja, manteniment, reparació d'averies urgents i vigilància, així com en matèria de recollida, gestió i tractament de residus perillosos, així com de residus sòlids, urbans, perillosos i no perillosos, recollida i tractament d'aigües residuals, activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus i transport i retirada de subproductes... **En aquest punt, s'entén que s'inclouen els treballadors de manteniment, neteja i vigilància dels allotjaments turístics.**

Us adjuntem un model d'autorització d'empresa per a activitats essencials que hem rebut de la Confederació Empresarial d'Hostaleria i Restauració de Catalunya, així com un document de Protecció Civil que resol dubtes d'aquest Reial Decret-Llei pel que fa a les activitats essencials i, un altre que és un esquema del mateix assumpte.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol dubte al respecte.

Rebeu una cordial salutació,